

Beretning Søndermark Gruppe 2019

Beretning fra bestyrelsen

Det er bestyrelsens opgave at sikre, at de rette rammer for spejderarbejdet er til stede, dvs, at der er ledere nok, og at de er godt uddannet til opgaven og medvirker til at formidle spejderværdierne, at sikre, at der er rum til spejderarbejdet, fx Søndermark Natur og Fritidshytte, og at der er kroner og ører at drive spejderarbejde for.

Dette har bestyrelsen arbejdet flittigt med det sidste år, herunder:

- Hytten - vedligeholdelse, rengøring, retningslinier for fremmed brug i samarbejde med Frederiksberg Kommune, 5-årsgennemgang og kontakt med entreprenører m.m.
- Økonomi - vores kasserer varetager den praktiske del heraf. I 2019 har vi modtaget et fjeldtelt gennem Dansk Ungdoms Fællesråd og et storsejl m.m. Grace fra en forælder i gruppen. Begge dele er vi meget glade for.
- Fund development - hvis vi skal holde kontingentet på et for medlemmerne overkommeligt niveau, er flere initiativer nødvendige, herunder lodseddelsalg. Herudover arbejder vi med forskellige andre tiltag, fx aktiviteter ved forskellige løbsarrangementer i Københavnsområdet.
- Forældresamarbejde om den enkelte spejder og praktiske tiltag som kørsel m.m. og madlavning på juletur har vi også været inde på. Samarbejdet om praktiske opgaver er centralt for en smidig afvikling.
- Vi er begyndt på og arbejder fortsat videre med hjemmesiden og vores GDPR-politik.
- Vi har udarbejdet en samværspolitik og justeret på vores politikker for rygning og alkohol.
- Vi har arbejdet med udviklingsplan og afholdt leder/ bestyrelsesweekend.
- Endvidere deltager vi aktivt i divisionssamarbejdet og samarbejde på korpsplan, fx Korpsrådsmødet.
- Yderligere er flere ledere og bestyrelsesmedlemmer aktive på korps - og divisionsplan til arrangementsafvikling, kurser og udviklingsarbejde.

Beretning fra ledelsen

I Søndermark gruppe går vi meget op i at være en gruppe, og i at alle spejdere jævnligt skal opleve, at vi kender hinanden på tværs af grenene, samt at fællesskabet rækker længere end til de spejdere, man møder på de ugentlige møder.

Derfor vægter vi at tage på gruppetur (det er vores juletur) hver vinter og lade spejderne bruge en hel weekend i patruljer på tværs af grenene.

I 2019 valgte vi også at afholde vores sommerlejr som en samlet gruppetur, hvor vi både havde aktiviteter i grenene og havde en hel aktivitetsdag, hvor vi arbejder på tværs af grenene.

Det, vi oplever hver gang vi har været på sommerlejr med flere grene sammen er, at der bliver knyttet bånd mellem spejderne i grenene. og at oprykningen bliver meget nemmere, fordi der allerede er skabt relationer, og de gamle relationer spejderne havde før oprykningen året før, bliver genetableret.

Alle grenen i Søndermarken tilbyder 5-6 ture årligt inkl. Juletur og sommerlejr.

Mikro: I mikrogrenen arbejder de med det grundlæggende i at være spejder. De er selvfølgelig ude og laver friluftaktiviteter, tænder bål og snitter i pinde. Men det, som lederne gennem alle aktiviteter forsøger at lære spejderne er, at være spejder. Det vigtigste er altså at lære mikroerne at kende og forstå spejderkulturen – børn leder børn, patruljeliv og samarbejde. Mikrogrenen har holdt overnatning i hytten og været på mini/mikrotræf, sheltertur, og deltaget i fælles juletur og sommerlejr samt deltaget i pandaløbet.

Mini: Hos minierne arbejder vi videre med det, spejderne har lært hos mikro. Der arbejdes videre med patruljeliv, og børn leder børn – konceptet udvides, og spejderne oplever at være i mere faste patruljer hvor de oplever at lede og lade sig lede af en jævnaldrende kammerat. Minierne har været på weekendtur kun for minierne, på juletur, Sommerlejr og på fællestur med juniorerne, på mini/mikrotræf og på tur kun for minierne og super Divi- turneringen

Junior: i juniorgrenen er spejderne inddelt i helt faste patruljer med fast patruljeleder og assistent. Vi opfordrer juniorerne til at deltage i korpsets lederkurser for børn. Det er PUF for 2. Års juniorerne (5. Klasse) og PLAN for 3. Års juniorerne (6. Klasse). I juniorgrenen arbejder vi med, at spejderne begynder at opleve, at det er patruljelederen og assistenten, der planlægger nogle af møderne. Der er naturligvis både hjælp og opbakning fra lederne, når spejderne selv skal planlægge møder for deres kammerater.

Juniorgrenen har været på juniortræf, superdivi- turnering, sommerlejr, juletur, sheltertur, fællestur med minierne, og så har 3. Års juniorerne været på heik sammen som afslutning på deres juniortid.

Trop: Det er her spejderlivet virkelig folder sig ud. Spejderne er konsekvent inddelt i deres helt faste patruljer, hvor der er en patruljeleder og assistent. Der er meget, der bliver lagt ud til spejderne, mange beslutninger, de bliver inddraget i, og de har stor indflydelse på, hvilke aktiviteter der skal foregå. Ind i mellem, mener spejderne at der bliver snakket for meget og lavet for lidt. Så lederne arbejder med dilemmaet mellem inddragelse og medbestemmelse, og at alt ikke skal fortabe sig i snak. Der er nogle af de ældste tropsspejdere der har fået lyst til at være med i ledergruppen, og vi har nu tropsspejdere i lederteamet både i mini og mikrogrenen. Troppen har været på vandretur i Sverige, på tropstræf, PLANkurser, juletur, sheltertur, superdivi- turnering og vores fælles sommerlejr.

Klan: Det har i nogle år været et mål i Søndermark gruppe at få en velfungerende klan. Sidste år havde vi 3-4 aktive klanspejdere. Det betød, at hvis bare en enkelt klanspejder ikke kunne komme, blev der ikke noget møde. I år er klanen blevet større. Der er nu 6-8 aktive klanspejdere. Det skyldes, at der er spejdere, der er vendt tilbage til gruppen, der er kommet nye spejder til udefra, og der er spejdere, der har været væk på efterskole, som er vendt tilbage. Det betyder, at der nu er mere liv i klanen. Deres møder lykkes, og de får lagt planer for, hvad de gerne vil sammen på længere sigt. Der er 5 klanspejdere, der er ledere i henholdsvis mini, junior og trop. Det er et absolut gode for alle i gruppen, at vi har en aktiv klan med engagerede klanspejdere. De er rollemodeller for de yngre spejdere og inspiration for de voksne. Jeg er meget imponeret over de unge spejdere, vi har i vores klan. Udover deres klan-spejderliv passer de deres skole og uddannelse, flytter hjemmefra, passer deres ungdomsliv, arbejde og deres

sociale liv. Samtidig tager de ansvar i ledergruppen, i divisionen, i PLANteams, på kurser og som postmandskab på de store landsdækkende spejderløb.

Klanen har været på oprykningstur, hvor de tog imod de nye, der rykkede op fra troppen, de har deltaget som en del af lederteamet på juleturen, de har været på vinterheik og har deltaget i fællessommerlejr samt deltaget som ledere i mange af de ture, der har været gennem året for de øvrige grene.

For at alle disse aktiviteter kan lade sig gøre kræver det ressourcer. I sådan en spejdergruppe som vores har vi to vigtige ressourcer, der er forudsætning for, at vi kan bedrive det spejderarbejde vi gør. Den ene ressource er penge, og den anden er de frivillige lederes tid. Det koster noget at drive en spejdergruppe, og alle arrangementer koster penge. Hvis det er lederne, der skal stå for at skaffe penge til gruppen, koster det lederens tid, hvilket betyder, at lederne får mindre tid til at planlægge, tilrettelægge og udføre aktiviteter for spejderne. Derfor er det helt afgørende for Søndermark gruppe, at forældrene deltager i pengeskabende aktiviteter. Det kan være i form af at støtte deres barn i at få solgt lodseddeler, det kan være i form af at deltage som mandskab ved Spartas store løb i byen, det kan være i form af hjælp til kørsel af grej og ophængning og nedpakning af telte efter ture. Det kan også være, at der er forældre, der har en god ide til en ny måde at støtte økonomien i gruppen. Vi tager gerne imod ideer, især hvis forældrene også vil stå for koordinering og tovholderfunktionen i forhold til aktiviteten. Jo mere lederne bruger tid på andre ting, des mindre tid kan de bruge på spejderne. Dette medfører, at det bliver mindre sjovt at gå til spejder.

Beretningen er blevet fremlagt til dialog på Grupperådsmøde/ generalforsamling februar 2020, hvor de forskellige temaer har været drøftet med forældrene i grupperådet. Arbejdet i 2020 bygger videre på gruppens udviklingsplan inspireret af samtalerne fra grupperådsmødet.

Mette L. Grønvold
Bestyrelsesformand

Inge Poulsen
Gruppeleder