



Referat Grupperådsmøde 2021

Mødet blev afholdt tirsdag den 13.4. 2021 kl. 20 – 21 på TEAMS. Mødet var rettidigt indkaldt, og der deltog ca. 22 forældre, spejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer.

Grupperådsmødet er gruppens generalforsamling. Grupperådet består af gruppens medlemmer, ledere og bestyrelsen. Hvert medlem har en stemme. Forældre repræsenterer spejdere under 15 år med en (samlet) stemme per barn.

På grund af gældende regler angående forsamlings størrelse har vi i år valgt at afholde mødet virtuelt.

Ved dette års grupperådsmøde behandles de emner, som rent formelt skal behandles: beretninger, regnskaber, planer, budget og valg. Emner af mere udviklende karakter og samtaler forældre imellem og mellem ledere, forældre og bestyrelse forventer vi at gennemføre ved sommerafslutningen

REFERAT FRA GRUPPERÅDSMØDE 13.APRIL 2021

(Gruppens beretning samt udviklingsplan og handleplan fremgår i forlængelse af referatet)

1. Valg af dirigent og referent: **Mette L. Grønvold & Pernille Helms**
2. Beretning fra bestyrelsen og ledergruppen med særlig fokus på, hvad gruppen har gjort for at fremme spejderarbejdets værdier og udvikling. Beretningerne er inkluderet i dette dokument. **Bemærkning fra Mao: Beretning fra Mikrogrenen (som ikke er udsendt på forhånd) følger med i referatet.**
Beretningen godkendt
3. Fremlæggelse af årsregnskab for 2020 til godkendelse. Regnskab ligger på hjemmesiden. **Ole Alkilde gennemgik regnskabet. Der var ingen bemærkninger og regnskabet blev godkendt.**
4. Behandling af indkomne forslag. Forslag skal være Mette Grønvold mette.gronvold@gmail.com i hænde senest 30.3.21.
Der var ikke modtaget forslag.
5. Væsentlige beslutninger om gruppens fremtid, herunder:
 - a) forelæggelse af gruppens udviklingsplan med hovedindsatsområder for indeværende år. Gruppen arbejder videre med den eksisterende udviklingsplan, som er den del af 2 dokument, og vil her i foråret og sommeren arbejde på genopbygning af gode spejderaktiviteter efter corona og styrket forældresamarbejde.
 - b) beslutninger i øvrigt om gruppens udvikling, spejderarbejde m.v.
Ingen spørgsmål eller bemærkninger, og dermed er udviklingsplanen fortsat grundlag for gruppens arbejde ind i 2021.

c) vedtagelse af budget for 2021, herunder fastsættelse af medlemskontingent. Bestyrelsen indstiller 550 kr. pr kvartal, idet 1. kvartal i 2021 ikke er blevet opkrævet.

Ole Alkilde gennemgik bestyrelsens budgetforslag 2021. Ingen bemærkninger og budget 2021 blev godkendt.

Kontingent på 550,- kr. pr. kvartal godkendt i årets resterende kvartaler.

6. Valg til bestyrelsen for en to-årig periode

a) Bestyrelsesformand – Mette Grønvold er på valg og villig til genvalg. **Mette Grønvold (Krølle) genvalgt som bestyrelsesformand**

b) Kasserer – Ole Alkilde er ikke på valg

c) Unge – Julie Sjøholm + Andrea Hastrup-Vang. **Begge genvalgt**

d) Ledere, herunder mindst en gruppeleder Inge Poulsen og Laura Christensen + Niels Ravn: **Alle tre ledere genvalgt**

e) Forældre Thomas Sandholdt og Pernille Fenger er på valg og villige til genvalg: **Pernille og Thomas genvalgt samt John Valbøll (far til Vise Ara, juniorgrenen) og Nija Gulager-Løve (mor til Boka minigrenen)**

8. Valg af gruppens to medlemmer af Korpsrådet. Gruppen deltager altid i Korpsrådsmødet, som er Det Danske Spejderkorps' lovgivende forsamling. Korpsrådet mødes en gang om året i en weekend i november. Vi deltager med to medlemmer med stemmeret og fire deltagere, som involveres og trænes i den demokratiske proces. Bestyrelsen indstiller Inge Poulsen og Nestor som stemmeberettigede deltagere. De fire øvrige tager ledere og bestyrelse stilling til efter sommerferien. De skal ikke vælges af grupperådet.

Inge Poulsen (Hauska) valgt og Victor Lange (Nestor) genvalgt

9. Valg af gruppens fem medlemmer af divisionsrådet. Divisionsrådet for Absalon Division mødes en gang årligt, i år 11.5. for at afstikke rammerne for divisionens arbejde. Bestyrelsen indstiller Inge Poulsen, Laura Christensen, Victor Lange, Mette Grønvold og Mikkel Fenger Brandt-Erichsen. **Alle fem valgt.**

10. Valg af revisor og evt. en revisorsuppleant. Idet gruppen får et kommunetilskud på over kr. 150.000, er vi pålagt at have et revisorfirma til at gennemgå regnskabet, ikke valgte frivillige. Bestyrelsen indstiller Grant Thornton. **Godkendt**

11. Eventuelt

Mette Grønvold takkede Pernille Helms, som udtræder efter 6 år i bestyrelsen, for hendes store indsats.

GRUPPENS BERETNING 2021

Bestyrelsen

Det er bestyrelsens opgave at sikre, at de rette rammer for spejderarbejdet er til stede, dvs, at der er ledere nok, og at de er godt uddannet til opgaven og medvirker til at formidle spejderværdierne, at sikre, at der er rum til spejderarbejdet, fx Søndermark Natur og Fritidshytte, og at der er kroner og ører at drive spejderarbejde for.

Bestyrelsesarbejdet har som de øvrige spejderaktiviteter i gruppen og resten af verden været kraftigt påvirket af coronaen. Dette gælder også bestyrelsesmøderne, som har haft en del runder med corona på dagsorden, og som ikke er kommet helt så langt som tilsigtet mht forældresamarbejde og fund development. De fleste af de aktiviteter, som skulle have genereret indtægter, har yderligere været aflyst.

Der har i 2020 været afholdt 7 bestyrelsesmøder, heraf to virtuelle, hvor følgende temaer er blevet behandlet:

- Hytten – vedligeholdelse og rengøring, opfølgning på 2019s 5-årsgennemgang, kontakt med entreprenører, justering af wi-fi m.m.
- Økonomi - vores kasserer varetager den praktiske del heraf. I 2021 har vi undladt at opkræve kontingent for første kvartal pga. den reducerede spejderaktivitet. Vi er imidlertid nødt til at have en vis kontingentindtægt til de aktiviteter, vi trods alt gennemfører, og til kontingent til korpset, lederuddannelse m.m. Derfor forventes ikke yderligere reduktion i 2021.
- Fund development - hvis vi skal holde kontingentet på et for medlemmerne overkommeligt niveau, er flere initiativer nødvendige, herunder lodseddelsalg. Herudover arbejder vi med forskellige andre tiltag, fx aktiviteter ved forskellige løbsarrangementer i Københavnsområdet, som vi håber efterhånden kommer i gang igen.
- Forældresamarbejde om den enkelte spejder og praktiske tiltag som kørsel m.m. og madlavning på juletur har vi også været inde på. Samarbejdet om praktiske opgaver er centralt for en smidig afvikling. Der er en plan undervejs, som bliver præsenteret foråret 2021.
- Vi er arbejder fortsat videre med hjemmesiden og vores GDPR-politik.
- Endvidere deltager vi aktivt i divisionssamarbejdet og samarbejde på korpsplan, fx Korpsrådsmødet, som i år var et beskedent arrangement afholdt virtuelt.
- Yderligere er flere ledere og bestyrelsesmedlemmer aktive på korps - og divisionsplan til arrangementsafvikling, kurser og udviklingsarbejde.

Beretning fra Gruppeledere for 2020

Året har været præget Corona.

Vi lukkede ned kort efter grupperådsmødet 2020. Under nedlukningen foregik der mange forskellige alternative spejderaktiviteter i de fleste grene.

Der var forskellige tilbud om hjemmespejd. Det bestod af opgaver som blev lagt op i grenenes facebookgrupper. Spejderne, der lavede opgaverne, lagde billeder op af det, de lavede. Dette gav spejderne en følelse af at være sammen om noget, selvom de ikke kunne være sammen fysisk. Det var svært at få tropsspejderne med på hjemmespejd. De gav udtryk for, at de havde så rigeligt med online skolearbejde, at de ikke orkede mere online.

Vi genoptog spejderaktiviteterne kort før sommerferien. Det var dog ikke muligt, at genoptage fysiske spejdermøder for mikrospejderne, da vi ikke vurderede at det var muligt at overholde afstandskrav og krav om opdeling af spejderne i mikrogrenen. Det lykkedes for Junior, Trop og Klan at afvikle en form for sommerlejr under de givne retningslinjer.

Efter sommerferien genoptog vi almindelige spejdermøder, dog foregik alt udendørs.

Da smittetallene steg i løbet af efteråret, måtte vi aflyse vores juletur. For at spejderne alligevel skulle få mulighed for en oplevelse, hvor de mærker, at de er en del af en hel gruppe og ikke kun en gren, lavede vi et juleløb i stedet for juleturen. Det var et stort arbejder for lederne, da der skulle opfindes et helt nyt koncept for løbet, og vi skulle udtænke en form, der kunne give oplevelsen af at være en del af et stort fællesskab og samtidig sikre, at patruljerne ikke blandede sig med hinanden under løbet. Men det lykkedes os at få lavet et arrangement, som vi syntes levede op til ønsket om fællesskab og kravet om afstand og opdeling. Der var mange forældre, der bidrog ved bl.a. at komme med varm kakao til spejderne på løbet, så de kunne få noget at varme sig på.

Efter juleløbet måtte vi desværre igen lukke helt ned, og her genoptog vi hjemmespejd tilbuddene på facebook, og der blev lavet take-away spejdermøder, hvor spejderne kom og hentede et pakket mødekit med en opgave som skulle laves hjemme. Vi havde også online spejdermøder, og der er ledere, der har været ude og lægge virtuelle poster til WOOP-app-løb i Søndermarken, Dyrehaven og i Vestskoven.

Vi har ikke set nogen nævneværdig nedgang i medlemstallet, når vi sammenligner april 2021 med april 2020. Dette ser vi som et udtryk for, at det er lykkedes for os at bevare en oplevelse af spejderfællesskab hos gruppens medlemmer trods nedlukning og manglende ture.

Vi håber bestemt, at næste år vil byde på langt flere spejderoplevelser, hvor vi kan være rigtig sammen.

Gruppeledere Inge Rodian Poulsen og Laura Thode Christensen.

Mikrogrenen 2020

I mikrogrenen er fokus på at arbejde med spejdermetoden tilpasset aldersgruppen. Det betyder bl.a. at vi træner "børn leder børn" ved at lade 2. års mikroerne instruere 1. års mikroerne i knivregler, at binde råbåndsknob osv.

Vi starter altid med de grundlæggende spejderfærdigheder: Kniv, knob og bål.

Et eksempel på bål-tændingsfærdigheder for mikrospejdere kan f.eks. være noget så grundlæggende som at tænde en tændstik! Det kan være meget grænseoverskridende for børn i 0.-1. klasse, men efter at have strøget en hel tændstikæske fuld, så er de ved at have styr på det 😊

I denne og den forgangne sæson vores planer og programmer dog været meget udfordret pga. Corona, da de mikrospejdere, der nu er ældste mikroer, ikke var helt "færdiguddannede", inden de nye mikrospejdere skulle starte – og vi f.eks. i denne spejdersæson slet ikke har haft mulighed for at have en overnatning med mikrospejderne endnu.

Mikrogrenen består i øjeblikket af 18 mikrospejdere og 3 ledere – Faru, Sisko og Mao.

Både i forrige spejdersæson og denne spejdersæson har mikrogrenen savnet ledere, da 3 ledere til gruppens yngste og mest voksen-krævende spejder er i underkanten og gør os meget sårbare over for afbud fra en leder.

Vi har heldigvis kunnet trække på forældrehjælp i de fleste tilfælde, men det er ikke en holdbar løsning i det lange løb.

Samtidig har vi hvert år så stor søgning af nye børn, der gerne vil meldes ind som mikrospejdere, at vi snildt ville kunne have en mikroflok på 50 børn, hvis lederkapaciteten var til det. Ideelt set vil vi gerne have 20-25 mikrospejdere og en leder pr. 5 mikroer + 1-2 "flyvere".

I skrivende stund er der skrevet 29 nye børn op til den kommende mikrosæson – og opskrivningen er åben til d. 15. april.

Så trænger du til et energiboost og at bruge noget af din fritid på noget, der virkelig skaber værdi og glæde – så er det i mikrogrenen, at der er fuld valuta for indsatsen! Og spejderfærdighederne? Der tager det ikke mange møder at have overhalet mikrospejderne 😊

Med spejderhilsen,

Faru (Elias), Sisko (Naja) og Mao (Dorte)

Minigrenen 2020

Det forgangne år har de minimøder, der har været afholdt været præget af Coronarestriktioner. Da der i foråret blev åbnet for, at man kunne mødes i mindre grupper, delte vi minierne op i tre patruljer. Den ene lavede kort og kompas i Søndermarken, den anden lavede bål, og den tredje lavede knob og kniv.

Til de få møder, vi nåede i sensommer/efterår, lavede vi en masse morse, hvor nogle af spejderne blev superskarpe, vi har lavet mad på bål, taget mærket "kend dig selv", og vi har haft fokus på at "gøre gode gerninger".

Under nedlukningerne har vi forsøgt at inspirere spejderne til at lave forskellige spejderagtige ting.

Secundo

Juniorgrenen 2020

Året har som så meget andet været i Covid-19's tegn, men vi har dog haft mulighed for at være sammen – udenfor.

Efter den første nedlukning startede vi op med spejder – i patruljestørrelse. Frem til sommerferien var vi udenfor, og mens vi holdt fast i patruljelivet, så var der heldigvis også mulighed for at være omkring bålstedet.

Sommerlejren var aflyst og erstattet af enkelte ture. Der var arrangeret tur til Sommerland Sjælland og vandretur til Stevns.

Efter sommeren – og modtagelsen af en masse nye juniorer - startede vi op igen. Møderne blev ligesom før sommeren holdt udenfor og delvist opdelt. Selvom Covid-19 blussede op, kunne vi afholde en sheltertur og et juleløb før nedlukningen.

Her i foråret er vi så småt begyndt at starte op igen – vi har holdt take-away møder og ture til Dyrehaven og Sydhavnen. Vi er lige nu 5-7 ledere og ca. 30 spejdere. På vegne af juniorlederne Baloo.

Trop 2020

Året 2020 har for troppen i Søndermarken, som i alle andre dele af vores samfundet været præget af coronapandemien, nedlukning og anderledes måder at skulle leve vores hverdag på. Desværre har nedlukningen påkrævet, at de fleste større arrangementer måtte aflyses; men vi prøvede at få lavet det, vi kunne, under restriktionerne.

Spejdermøder med forskudte mødetidspunkter og aktiviteter fordelt ud over et større område var blandt de tiltag vi, både ledere og tropsspejderne, fik til at virke, sådan at vores møder kunne gennemføres, da genåbning i starten af sommeren var en realitet.

Vi fik i 11. time stablet en sommerlejr på benene i Hillerød. De tropsspejdere, som deltog, havde en god lejr, selvom aktivitetsniveauet var lavere, end vi plejer, men på anden side så er teenagere jo eksperter i bare at hænge ud - det hed det i hvert fald for tusind år siden, da jeg var teenager.

På trods af restriktionerne lykkedes det også at få troppen involveret i årets erstatning for juleturen, Juleløbet, hvor de fik prøvet kræfter med at lave poster til de øvrige grene, ligesom de har arbejdet med at lave deres egne møder med fokus på patrulje arbejde - et projekt vi fortsætter i 2021, når omstændighederne vil tillade det.

Troppen har i 2020 fået en ny leder, Rien, som fik sin "ilddåb" på sommerlejren. Der er også blevet meldt flere nye spejdere ind i troppen. Normalt kommer de fleste tropsspejdere "nede" fra juniorgrenen, så det er rigtig dejligt at se, at vi kan tiltrække uden for egne rækker.

År 2020 har på alle måder været anderledes; men det bedste, vi kan tage med os, er at tage ved lære af måden tropsspejderne klarede de mange nye udfordringer på, og så bruge dette fremadrettet. Så kan vi få noget godt ud af en mørk og trist tid.

Med de bedste håb for et mere almindeligt spejderår i 2021

Mowi

Parmeklan 2020

Vi startede året med at holde almindelige møder med aktiviteter, hvilket vi også gjorde på hvad der skulle vise sig at blive en skæbnesvanger dag. Onsdag den 11. marts holdt vi vores sidste normale møde, samtidig med at landet blev lukket ned for første gang. Vi holdt en pause under første nedlukning, som varede til 1. maj, hvor vi begyndte at holde udendørs møder med restriktionerne. Klanen deltog i fælles sommertur til Sommerland Sjælland med gruppen.

Derudover tog vi, i stedet for den planlagte divisionsommerlejr, af sted på en sommerlejr sammen med klanen fra Brønshøj/Husum. Her sejlede vi i hjemmelavede både på Furesøen og sov i bivua og shelter.

Vi startede op efter sommerferien med et oprykningsarrangement, som grundet restriktionerne ikke kunne blive en tur, men i stedet et arrangement i hytten med overnatning. Her fik klanrummet en renovering og udsmykning.

Klanen holdt regelmæssige møder indtil juleferien, hvor vi blandt andet skøjtede på hjemmelavet skøjtebane, skar græskar og lavede en middelalderkatapult.

I stedet for juletur gik klanen Amarminoen, hvor vi havde planlagt små aktiviteter undervejs og sluttede af med fællesspisning.

Grundet restriktioner holdt vi en pause efter jul og valgte ikke at holde nogle alternative eller online møder.

D. 10. marts 2021 startede vi op igen med ugentlige udendørs møder og har lavet en plan, der varer indtil sommerferien. Nu er vi blevet en klan på 15 personer, hvoraf fire er på efterskole.

Selvom det har været et stillestående og anderledes år for klanen er vi glade og fulde af mod på et godt 2021 med masser af aktiviteter og ture.

Klanledelsen, Nestor og Hathi.

**Mål:**

- Vi udvikler spejdere som ledere og byder nye ledere velkomne og inkluderer dem i fællesskabet
- Vi tydeliggør Spejderideen og Spejdermetoden for spejdere, ledere og forældre
- Alle gruppens medlemmer kender til FNs Verdensmål og har arbejdet med at bidrage til opfyldelsen af et eller flere af delmålene for bæredygtig udvikling.
- Gruppen som helhed arbejder med at bidrage til opfyldelsen af et af målene eller delmålene for at sikre bæredygtig udvikling.
- Vi sikrer et godt forældresamarbejde
- Vi fastholder grene i nogenlunde samme størrelse og en leder: spejderratio på ca. 1:6
- Vi styrker overgangen mellem grenene og ønsker en stærk og aktiv klan

Arbejdet i Søndersmark gruppe udføres i overensstemmelse med DDS love og værdier og er inspireret af korpsets udviklingsplan for 2020 – 2024 og FNs Bæredygtigheds mål. Endvidere står denne plan oven på gruppens udviklingsplan for 2017 – 2019. Søndersmark gruppes udviklingsplan har i perioden 2020 - 24 disse fire fokuspunkter: Modige børn og unge i trygge fællesskaber, Ledere og ledelse, Forældresamarbejde og Bæredygtighed.

MODIGE BØRN OG UNGE I TRYGGE FÆLLESSKABER

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet. At være modig er ikke bare at være sej og turde gøre ting og at sige til. Det er også at turde sige fra, at gå imod, at turde fejle og at turde bede om hjælp. Forudsætningen herfor er, at spejderne færdes i et trygt fællesskab i alle dele af gruppen, og at lederne er rustet til at give spejderne reel medindflydelse og være i dialog med spejderne, når der er behov herfor. Modet strækker sig også til at være nysgerrig og møde nye mennesker og nye sammenhænge. Gruppen som sådan udviser mod til at tydeliggøre Spejderideen over for forældre og det omgivende lokalmiljø.

LEDERE OG LEDELSE Vi leder eksemplarisk, ansvarsfuldt, i fællesskab, til handling og sætter i bevægelse Kvalificerede ledere i den rette ratio ift. antal børn er en essentiel faktor i det gode spejderarbejde for børnene. Søndersmark gruppe har mange og gode ledere. En leder står ikke alene, og det er vigtigt at fastholde lederne gennem et godt lederfællesskab, hvori den enkelte føler sig værdifuld og har opgaver, som passer til dennes kompetencer og tidsmæssige ressourcer. Ledere i Søndersmark gruppe er rollemodeller for spejderne.

1. Ledere skal også være modige og turde sige til og fra over for opgaver ved fx at turde tage mindre eller andre opgaver på sig, hvis behovet opstår i en kortere eller længere periode. Lederne skal også turde tale sammen om omrokeringer og udfasninger ift. arbejdsopgaver. Lederne skal kunne spille hinanden gode i de forskellige positioner, den enkelte indtager.
2. Modtagelse og introduktion er vigtig, for at nye ledere hurtigt kan føle sig inkluderet i lederfællesskabet og få roller og opgaver, som passer til vedkommende. Nye ledere skal sikres en god introduktion til gruppen og til lederopgaven. Der skal være en tilrettelagt rute for denne. Yngre ledere sikres en mentor/ støtteperson i det første halve år i grenen. Grenlederen er ansvarlig for at igangsætte denne ordning.
3. Lederne skal opleve, at tiden brugt på spejderarbejde giver værdi og overskud. Der skal være udviklingsmuligheder tilpasset den enkelte, herunder kurser. Ledelsesudvikling skal relateres til konkrete møder og ture, hvor kursusindhold kan omsættes i praksis. Der er en vekselvirkning mellem det, man lærer som leder i gruppen og på kurser, og lederens civile liv.
4. Ledersamarbejdet skal styrkes i de enkelte grene og mellem lederne i alle grene. Dette kan fx ske ved møder og lederweekend, hvor man direkte lærer af hinanden, sparrer pædagogisk og har en dialog om Spejderide og Spejdermetode og diskuterer holdninger til ledelse(sstil). Det er centralt, at der tages udgangspunkt i konkrete sager/ cases, som man kan blive klogere af at samtale om.

FORÆLDRESAMARBEJDE

Livet i spejdernes fællesskab er baseret på frivillighed. Spejderledere og bestyrelsesmedlemmer modtager ikke løn, men deltager frivilligt i spejder- og bestyrelsesarbejdet for at skabe de bedste rammer for, at børnene i gruppen kan få en god oplevelse ved at være spejdere. En forudsætning herfor er, at der er en løbende dialog mellem ledere, bestyrelse og forældre. Alle parter skal have kendskab til spejderarbejdets formål, og hvordan dette konkret udleveres i gruppen. Samarbejdet kan være samtaler mellem ledere og forældre om den enkelte spejder i en given gren samt have en mere konkret karakter i forbindelse med udførelse af praktiske opgaver og sikring af gruppens økonomiske grundlag. Gruppens økonomi er afhængig af andre indtægter end kontingent og kommunalt tilskud. Også fremadrettet skal forældrenes og bestyrelsens rolle heri tydeliggøres, så alle arbejder sammen og sikrer de gode forhold.

1. Forældre og ledere er løbende i dialog. Gruppen har udarbejdet en brochure om de grundlæggende ideer i spejderarbejdet. Med passende mellemrum inviteres forældrene til samtale om dette og om dets konkrete implementering i de enkelte grene. Dette kan typisk ske ved det årlige grupperådsmøde og sommeraktiviteter og derudover tages op i de enkelte grene, når lejlighed byder sig, så der hele tiden er en konstruktiv samtale om spejderarbejdets formål i gang.
2. I yngstegrenene har en leder opgaven som forældreambassadør, som ved møders og tures begyndelser og afslutninger er klar til samtale om såvel praktiske som pædagogiske spørgsmål i den konkrete gren. Rollen kan gå på skift over en periode.
3. Kommunikationsveje skal tydeliggøres i gruppen og i grenene, fx hvilke oplysninger og handlinger der skal foregå på hvilke medier, så dialogen bliver venlig, effektiv og utvetydig.

BÆREDYGTIGHED - SPEJDERNE BYGGER EN BEDRE VERDEN

Arbejdet med FNs bæredygtighedsmål er i enestående overensstemmelse med de grundlæggende spejderværdier om medmenneskeligt ansvar som udtrykt i DDS' formål. Samtidig tilbyder Spejdermetoden en af de bedste veje til at udvikle børn og unge til ansvarlige verdensborgere. Spejderarbejdet i sig selv som ikke-formel uddannelse ligger i forlængelse af Verdensmål nr. 4 om kvalitetsuddannelse, og arbejdet med klima (mål nr. 13) og bæredygtige byer og lokalsamfund (mål nr. 11) ligger i umiddelbar forlængelse af det konkrete spejderarbejde også i vores gruppe. Der er to aspekter af arbejdet med bæredygtighed, et formidlingsaspekt og et policy-aspekt.

Formidlingsaspektet drejer sig om den konkrete implementering af Verdensmål i grenene, altså programarbejde, dette kalder DDS i sin udviklingsplan Bæredygtighed i børnehøjde, og policy aspektet handler om gruppens hytte, transport og øvrige serviceydelser samt indkøb.

1. Med ikke mindre end to års interval arbejder alle grene med FNs bæredygtighedsmål (de 17 mål eller et eller flere af de 169 delmål). Et udgangspunkt herfor kan være materiale udarbejdet af Spejderne# og/eller de internationale spejderorganisationer. Dette materiale er tilgængeligt på nettet. Programmateriale, mærker m.m. udarbejdet af DDS indgår også heri.
2. Gruppens ledere og bestyrelse foretager en undersøgelse af bæredygtighed i forbindelse med hyttens drift og anvendelse (den del, vi selv har indflydelse på) og bæredygtighed i forbindelse med afvikling af møder, ture og løb, som påvirker klima og miljø. Efter fælles samtaler om resultatet af denne undersøgelse aftales rammer for gruppens bæredygtige tilgang i relevante sammenhænge.
3. Ledere, seniorer, spejdere og bestyrelsesmedlemmer deltager i relevant uddannelse inden for såvel de ideologiske som praktiske aspekter af bæredygtighed. Dette kan ske i korpset eller i samarbejde med andre parter. (mål nr. 17).

Lederne og bestyrelsen opstiller konkrete mål og handlingsplaner for arbejdet og laver løbende opfølgning. Planen evalueres 2022. Efterår 2023 påbegyndes arbejdet med at udarbejde ny udviklingsplan for perioden 2025 – 28.

Område: **MODIGE BØRN OG UNGE**

| Område | Prioriteringer | Mål/ succeskriterier | Handlinger | Tovholder |
|---------------------|-----------------------------------|--|---|------------------------|
| Modige børn og unge | Trygt fællesskab på møder og ture | Børnene oplever tryghed og gode udviklingsmuligheder og bliver længere ved som spejder | Fejre fiaskoer Uovervågede oplevelser Forskellige aktiviteter, fx rollespil div. arrangementer koordinere god overgang mellem grenene | GL + grenledere |
| | | | | |
| | | | | |

Område: **LEDERE OG LEDELSE**

| Område | Prioriteringer | Mål/ succeskriterier | Handlinger | Tovholder |
|-------------------|--|----------------------|--|-----------------------|
| Ledere og ledelse | Sikre god overgang mellem grenene | | Aftale rammer for program, rød tråd gennem arbejdet i den samlede spejdertid, mål for spejderarbejdet i den enkelte gren | GL + grenledere |
| Ledere og ledelse | Inspirere til at spejdere søger udfordringer | | 3.års spejdere og juniorer som ledere | Tropsledere og GL |
| Ledere og ledelse | Klare kommunikationsveje | | Undersøge anvendelsen af medier og kommunikationsformer, udarbejde en kommunikationspolitik | Best.fmd., bestyrelse |
| | | | | |
| | | | | |

Område: **FORÆLDRESAMARBEJDE**

| Område | Prioriteringer | Mål/ succeskriterier | Handlinger | Tovholder |
|---------------------|--|---|---|------------------|
| Forældre-samarbejde | Samarbejdet om det enkelte barn/ den enkelte spejder | Børnene oplever tryghed og gode udviklingsmuligheder og bliver længere ved som spejdere | Forældreambassadører Forældremøder | GL Grenledere |
| Forældre-samarbejde | Samarbejde om gruppens økonomi | Kontingentet kan fastholdes på niveau 2020, og alle bidrager arbejdsmæssigt hertil | Forældreinvolvering ved diverse eksterne events (og lodsedelkøb/salg) | Bestyrelsen |

Område: **BÆREDYGTIGHED**

| Område | Prioriteringer | Mål/ succeskriterier | Handlinger | Tovholder |
|---------------|-------------------------------|---|---|------------------------|
| Bæredygtighed | Formidling af FNs Verdensmål | Med ikke mindre end to års interval arbejder alle grene med FNs bæredygtighedsmål (de 17 mål eller et eller flere af de 169 delmål). | Arbejde med materiale udarbejdet af Spejderne# og/ eller de internationale spejderorganisationer og programmateriale, mærker m.m. udarbejdet af DDS . | GL + grenledere |
| Bæredygtighed | Politik ift FNs Verdensmål | Gruppens ledere og bestyrelse foretager en undersøgelse af bæredygtighed i forbindelse med hyttens drift og anvendelse (den del, vi selv har indflydelse på) og bæredygtighed i forbindelse med afvikling af møder, ture og løb, som påvirker klima og miljø. | Efter fælles samtaler om resultatet af denne undersøgelse aftales rammer for gruppens bæredygtige tilgang i relevante sammenhænge. | Best.fmd. + bestyrelse |
| Bæredygtighed | Uddannelse ift FNs Verdensmål | Ledere, seniorer, spejdere og bestyrelsesmedlemmer deltager i relevant uddannelse inden for såvel de ideologiske som praktiske aspekter af bæredygtighed. Dette kan ske i korpset eller i samarbejde med andre parter. (mål nr. 17). | | |