

Område: MODIGE BØRN OG UNGE

Område	Prioriteringer	Mål/ succeskriterier	Handlinger	Tovholder
Modige børn og unge	Trygt fællesskab på møder og ture	Børnene oplever tryghed og gode udviklingsmuligheder og bliver længere ved som spejder	Fejre fiaskoer Uovervågede oplevelser Forskellige aktiviteter, fx rollespil div. arrangementer koordinere god overgang mellem grenene	GL + grenledere

Område: LEDERE OG LEDELSE

Område	Prioriteringer	Mål/ succeskriterier	Handlinger	Tovholder
Ledere og ledelse	Sikre god overgang mellem grenene		Aftale rammer for program, rød tråd gennem arbejdet i den samlede spejdertid, mål for spejderarbejdet i den enkelte gren	GL + grenledere
Ledere og ledelse	Inspirere til, at spejdere søger udfordringer		3.års spejdere og juniorer som ledere	Tropsledere og GL
Ledere og ledelse	Klare kommunikationsveje		Undersøge anvendelsen af medier og kommunikationsformer, udarbejde en kommunikationspolitik	Best.fmd., bestyrelse

Der gennemføres i vinteren 2021/ 22 udviklingssamtaler mellem GL og alle ledere i de enkelte grene med henblik på den enkelte leders udvikling samt arbejdet i grenene, på tværs af grenene og i gruppen som helhed.

Der er nedsat en kommunikationspatrulje, som er i gang med at opdatere hjemmesiden og i øvrigt styrke kommunikation med forældre.

Bestyrelsen gennemgår løbende regler for kommunikation incl. GDPR. Justeringer er senest gennemført i december 2021.

Område: **FORÆLDRESAMARBEJDE**

Område	Prioriteringer	Mål/ succeskriterier	Handlinger	Tovholder
Forældre-samarbejde	Samarbejdet om det enkelte barn/ den enkelte spejder	Børnene oplever tryghed og gode udviklingsmuligheder og bliver længere ved som spejdere	Forældreambassadører Forældremøder	GL Grenledere
Forældre-samarbejde	Samarbejde om gruppens økonomi	Kontingentet kan fastholdes på niveau 2020, og alle bidrager arbejdsmæssigt hertil	Forældreinvolvering ved diverse eksterne events (og lodseddelkøb/salg)	Bestyrelsen

Der er i løbet af 2021 etableret forældrepatruljer på disse områder: Hyttedrift og vedligehold, Kommunikation, Fundraising, Spartaløb, Ture og grej. Hver patrulje består af en repræsentant fra bestyrelsen, en leder og et antal forældre, og de forskellige patruljer er så småt ved at komme i gang. Det er fortsat muligt at blive medlem af en patrulje efter egen interesse.

Kontingentet for 2023 fastholdes på 2020-niveau.

Fund development og Sparta-indsatsen har betydet indtægter på 18K fra DUF til telte til klanen og 12K fra Royal Run. Deltagelse i diverse løb i foråret 22 forventes.

Der har været afholdt en hytte-oprydningsdag i efteråret 2021.

Område: **BÆREDYGTIGHED**

Område	Prioriteringer	Mål/ succeskriterier	Handlinger	Tovholder
Bæredygtighed	Formidling af FNs Verdensmål	Med ikke mindre end to års interval arbejder alle grene med FNs bæredygtigheds mål (de 17 mål eller et eller flere af de 169 delmål).	Arbejde med materiale udarbejdet af Spejderne# og/ eller de internationale spejderorganisationer og programmateriale, mærker m.m. udarbejdet af DDS .	GL + grenledere
Bæredygtighed	Politik ift FNs Verdensmål	Gruppens ledere og bestyrelse foretager en undersøgelse af bæredygtighed i forbindelse med hyttens drift og anvendelse (den del, vi selv har indflydelse på) og bæredygtighed i forbindelse med afvikling af møder, ture og løb, som påvirker klima og miljø.	Efter fælles samtaler om resultatet af denne undersøgelse aftales rammer for gruppens bæredygtige tilgang i relevante sammenhænge.	Best.fmd. + bestyrelse
Bæredygtighed	Uddannelse ift FNs Verdensmål	Ledere, seniorer, spejdere og bestyrelsesmedlemmer deltager i relevant uddannelse inden for såvel de ideologiske som praktiske aspekter af bæredygtighed. Dette kan ske i korpset eller i samarbejde med andre parter. (mål nr. 17).		